



REPUBLIKA HRVATSKA  
KRAPINSKO-ZAGORSKA ŽUPANIJA  
OPĆINA LOBOR  
OPĆINSKA NAČELNICA

KLASA: 113-02/20-01/01  
URBROJ: 2211/05-03-20-01  
Lohor, 01. prosinca 2020.

Na temelju članka 48. Zakona o lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi ("Narodne novine", broj 33/01, 60/01, 129/05, 109/07, 125/08, 36/09, 36/09, 150/11, 144/12, 19/13, 137/15, 123/17 i 98/19), općinska načelnica, na prijedlog pročelnice Jedinственog upravnog odjela Općine Lohor, dana 01. prosinca 2020. godine, donijela je

**NAPUTAK**  
**o načinu utvrđivanja potrebe i reguliranja prekovremenog rada**

Na temelju članka 65. Zakona o radu ("Narodne novine", broj 93/14, 127/17, 98/19) utvrđeno je da u slučaju više sile, izvanrednog povećanja opsega poslova i u drugim sličnim slučajevima prijeko potrebe, radnik je na pisani zahtjev poslodavca dužan raditi duže od punog odnosno nepunog radnog vremena.

Rad u Jedinственom upravnom odjelu Općine Lohor potrebno je organizirati na način da se izbjegne potreba prekovremenog rada a da se poslovi iz djelokruga svakog radnog mjesta rasporede svim službenicima i namještenicima u okviru redovitog radnog vremena.

Ukoliko potreba službe, sudjelovanje na radnim sjednicama tijela Općine Lohor, dodatni radni zadaci van djelokruga poslova radnog vremena, projekti i programi utvrđeni za izvršenje i realizaciju rokom, povećan opseg poslova postojećih poslova i hitne potrebe za izvršenje određenih radnih zadataka izvan radnog vremena iziskuju potrebu za prekovremenim radom.

Za slučaj da je utvrđena potreba za prekovremenim radom općinska načelnica može izdati nalog za prekovremenim radom.

Nalog za prekovremenim radom za pročelnicu Jedinственog upravnog odjela Općine Lohor izdaje općinska načelnica a nalog za prekovremeni rad službenika i namještenika u Jedinственom upravnom odjelu Općine Lohor izdaje pročelnica Jedinственog upravnog odjela Općine Lohor.

Pri izdavanju naloga za prekovremenim radom općinska načelnica i pročelnica Jedinственog upravnog odjela Općine Lohor dužni su se voditi ograničenjima propisanim člankom 65. i 66. Zakona o radu odnosno ključnim ograničenjem da redovni i prekovremeni rad tjedno ne može iznositi više od 50 sati odnosno ovisno o fondu mjesečnih sati prekovremeni rad ne može iznositi duže od 32 sata mjesečno.

Službenik odnosno namještenik ima pravo na isplatu uvećane plaće po svakom prekovremenom satu za 50 % odnosno na korištenje slobodnog dana temeljem omjera 1 sat prekovremenog rada = 1,5 sati redovnog sata rada).

O prekovremenom radu mora se voditi evidencija koja se dostavlja službeniku nadležnom za obračun plaća najkasnije dan prije obračuna plaće za prethodni mjesec.

NAČELNICA  
OPĆINE LOBOR  
Ljubica Jembrih



DOSTAVITI:

1. [www.lobor.hr](http://www.lobor.hr)
2. Pismohrana, ovdje